

Parrot



Informations générales sur Parrot

ISIN FR0004038263

Macro-secteur Industrie

Ce rapport présente les informations suivantes :

- La note ESG globale et la note par pilier
- Les données brutes avec les commentaires de l'analyste

Qui sommes-nous ?

EthiFinance ESG Ratings

EthiFinance ESG Ratings est l'agence de notation du groupe EthiFinance spécialisée dans la notation des performances ESG des petites et moyennes entreprises cotées sur les marchés européens. EthiFinance ESG Ratings est une marque du groupe EthiFinance.

EthiFinance

Créée en 2004, EthiFinance est un groupe européen de notation, de recherche et de conseil innovant, au service de la finance durable. Le groupe apporte des solutions aux investisseurs, aux entreprises et aux organisations pour répondre aux enjeux de financement ainsi qu'aux transformations environnementales et sociétales

Contact

reporting-esgratings@ethifinance.com

Notre méthodologie

EthiFinance ESG Ratings évalue les entreprises de sa couverture selon un référentiel d'environ 140 critères répartis en 4 piliers : Environnement, Social, Gouvernance et Parties Prenantes Externes (ESG-PPE). Nous faisons évoluer notre référentiel annuellement en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouvelles questions, niveau de détail des réponses, algorithmes de notation...).

Le process d'évaluation est le suivant :

1. Collecte des informations ESG disponibles publiquement sur 3 années
2. Contrôle de la qualité des données
3. Dialogue avec l'entreprise pour compléter et préciser les données collectées
4. Vérification de la cohérence et homogénéisation des données
5. Calcul des scores et publication des données

La note globale intègre un malus lié à l'exposition de l'entreprise évaluée à des controverses ESG :

- *Pas de controverse identifiée* : la note globale est inchangée
- *Exposition faible* : malus de 3 points
- *Exposition significative* : malus de 8 points
- *Exposition élevée* : malus de 15 points
- *Exposition critique* : malus de 20 points

Note ESG globale

L'entreprise Parrot obtient, pour la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024, une note de **72 / 100**. Cette note porte sur les données de l'année 2023.

Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Le tableau met en évidence le détail des notes obtenues par pilier et sous pilier E-S-G-PPE. Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur Technologies de l'information notées pendant la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024, à savoir 271 entreprises.

La couleur rouge signifie que l'entreprise sous-performe par rapport au benchmark. A l'inverse le vert indique que l'entreprise surperforme. Le jaune signifie que la note de l'entreprise est similaire à celle du benchmark.

A la date de cette publication, EthiFinance ESG Ratings n'a pas identifié de controverse significative pour Parrot.

Les controverses de l'entreprise sont consultables sur demande.

Notation	2021	2022	2023	Tendance 2022-2023	Benchmark
GOUVERNANCE	54	63	69	↗	↑
SOCIAL	75	77	89	↗	↑
ENVIRONNEMENT	35	62	52	↘	
PARTIES PRENANTES EXTERNES	30	84	84	=	↑
Note Globale	53	69	72	↗	↑

Légende



l'entreprise fait mieux que l'indice de référence



la performance de l'entreprise est inférieure à celle de l'indice de référence

Données brutes

Dans les pages suivantes, EthiFinance ESG Ratings présente les données brutes de votre évaluation portant sur les exercices 2021-2022-2023 pour la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024 :

DONNEES ECONOMIQUES	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Chiffre d'affaires consolidé (m€)	54,31	71,95	64,98	Publication entreprise	
Capitalisation boursière au 31/12 (m€)	124,80	132,15	73,72	Publication entreprise	
Enterprise Value (m€)	52,22	73,86	54,00	Calculé automatiquement	
Salaires et traitements (k€)	38 992,00	40 595,00	41 620,00	Publication entreprise	Analyst: - Salaries and wages = 41620k EUR
L'entreprise est au-dessus des seuils minimaux de la NFRD	NO	NO	NO	Calculé automatiquement	
REPONSE DE L'ENTREPRISE	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Réponse de l'entreprise au questionnaire EthiFinance ESG Ratings	OUI	OUI	OUI		
GOUVERNANCE	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Risque de dilution des actionnaires minoritaires					
Part du capital détenue par les fondateurs, familles et dirigeants	63,39	62,91	62,91	Publication entreprise	Analyst: - Horizon SAS: 62.91% - Horizon SAS is a company owned by Henri Seydoux, Chairman and CEO and founder of Parrot.
Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Horizon SAS: 62.91%
Part du capital détenue en autocontrôle	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: - Treasury shares = 0
Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,00	0,00	3,00	Publication entreprise	Company: Nous ne suivons pas cette donnée. Analyst: - Employee shareholders = 3% shares held by staff of the Company and its related companies.
Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres	15,71	15,41	15,33	Calcul avec données publiées	Analyst: - Moneta AM: 10.26% - Bpifrance Participations: 5.07% - Calculation = 10.26 + 5.07 = 15.33%
Existence de droits de vote double ou multiples	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - The Company does not apply double voting rights in accordance with its statutory provisions. - Each share of the Company carries a voting right

Publication du règlement intérieur du Conseil sur le site web	NON	OUI	OUI	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Awareness of Duties: Before accepting duties, directors must familiarize themselves with the general and specific obligations of their office. - Legal and Regulatory Familiarity: Directors must understand applicable laws, particularly regarding the accumulation of mandates, and be knowledgeable about the company's statutes and internal board regulations. - Signing Internal Regulations: At the start of their mandate, directors are required to sign the internal regulations of the Board. - Limitation on External Directorships: Directors with managerial roles in the company must not hold more than two other directorships in companies listed on a regulated market, including foreign ones, external to the company and its group. - Commitment to Compliance: Directors must adhere to all stipulations of the company's statutes and internal board regulations.
Composition des instances de gouvernance					
Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/de Surveillance et de Directeur Général	NON	NON	NON	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chair and CEO: Henri Seydoux (P-DG)
Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	9,00	9,00	8,00	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Henri Seydoux (P-DG) - Jean-Marie Painvin - Geoffroy Roux de Bézieux - Stéphane Marie - Natalie Rastoin - Agnès Bureau-Mirat - Isabelle Carrère - Amira Haberah
Nombre d'Administrateurs indépendants	5,00	4,00	4,00	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Natalie Rastoin - Agnès Bureau-Mirat - Isabelle Carrère - Amira Haberah
Part des administrateurs indépendants au Conseil	55,56	44,44	50,00	Calculé automatiquement	
Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Henri Seydoux (P-DG)
Nombre d'administrateurs représentant un actionnaire significatif (possédant >10% des actions ou des droits de	1,00	1,00	0,00	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - No director identified for this role

vote) (hors fondateurs et familles)					
Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: - No director identified for this role
Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: - No director identified for this role
Nombre de femmes au Conseil d'Administration/de Surveillance	4,00	4,00	4,00	Publication entreprise	Company: ok, correct. Analyst: - Natalie Rastoin - Agnès Bureau-Mirat - Isabelle Carrere - Amira Haberah
Part des femmes au Conseil d'Administration / de Surveillance	44,44	44,44	50,00	Calculé automatiquement	
Expertise des membres du Conseil d'Administration/de Surveillance	Expérience en finance/Audit ET secteur ET enjeux environnementaux et/ou sociaux	Expérience en finance/Audit ET secteur ET enjeux environnementaux et/ou sociaux	Expérience en finance/Audit ET secteur ET enjeux environnementaux et/ou sociaux	Publication entreprise	Analyst: - Audit: Stéphane Marie, Isabelle Carrère - CSR: Agnès Bureau-Mirat - Business sector: Henri Seydoux (P-DG), Jean-Marie Painvin, Geoffroy Roux de Bézieux, Stéphane Marie, Natalie Rastoin, Agnès Bureau-Mirat, Isabelle Carrère, Amira Haberah
Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	10,00	10,00	9,00	Interne entreprise	Analyst: - Henri Seydoux - Olivier Maury - Pierre-Elie Fort - Ludovic Floret - Chris Roberts - Élise Tchen Thebault - Christoph Strecha - Jeff Muller - Henrik Battke
Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	10,00	10,00	11,11	Interne entreprise	Analyst: = 1/9 - Elise Tchen Thebault
Fonctionnement des instances de gouvernance					
Engagement de conformité aux recommandations d'un code de gouvernance d'entreprise	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - The Company has been referring to the recommendations of the Middennext Governance Code.
Evaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration/de Surveillance	Pas d'information	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	Publication entreprise	Analyst: - The company has prepared a questionnaire for different objectives of Board and Committee members for smooth processing and delivering their specific roles as Board member assessed by themselves. - The evaluation of the functioning of the Board and its specialized committees, as well as the preparation of their work, was conducted on May 10, 2023, in accordance with Recommendation No. 13 of the Middennext Code.

Nombre de réunions du Conseil	5,00	4,00	5,00	Publication entreprise	Analyst: - The Board met 5 times.
Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	88,89	88,90	92,50	Publication entreprise	Analyst: - In the year 2023 the attendance rate on the Board of Directors was 92.5%
Existence d'un comité d'audit et des risques	OUI et le président du comité est indépendant ET a une expérience significative en audit/finance	OUI et le président du comité a une expérience significative en audit/finance	OUI et le président du comité a une expérience significative en audit/finance	Publication entreprise	Analyst: - Chair: Stephane Marie
Existence d'un comité des rémunérations et/ou des nominations	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Remuneration Chair: Geoffroy Roux de Bézieux - Nomination Chair:
Rémunération des dirigeants et administrateurs					
Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil d'Administration/de Surveillance (k€)	220,83	214,83	207,00	Calcul avec données publiées	Analyst: - Total remuneration paid to Board Directors = 207000 € - Calculation = 207000/1000 = 207.00k EUR
Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	267,33	266,00	240,00	Calcul avec données publiées	Analyst: - Total compensation paid to CEO Henri Seydoux, to executive corporate officers pay according to the AMF recommendation = 267750 EUR - Attendance fees = 27750 EUR - Calculation = 267750 - 27750 = 240000/1000 = 240.00k EUR
Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NON	OUI, avec indicateurs de performance	OUI, avec indicateurs et objectifs	Publication entreprise	Analyst: - For the 2023 financial year, the objective for determining variable remuneration for CEO was based on annual cash consumption net of debt, adjusted for proceeds from the sale of Group subsidiaries (€17,384,000) and cash outflows related to the unwinding of the Pix4D stock options plan. Since this objective was not achieved, no variable remuneration will be paid.
Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif	99,99	86,59	99,98	Publication entreprise	Analyst: - Resolution 7 taken for compensation paid to CEO - In favor = 24309827 Voices expressed = 99.986%
Ratio d'équité (rémunération du DG/rémunération moyenne des salariés)	3,02	3,55	2,33	Calculé automatiquement	
Ethique des affaires					
Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	NON	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Since 2017, the Group has adopted a comprehensive anti-corruption code of conduct to prevent and mitigate risks associated with corruption. This code of conduct sets clear guidelines and standards for

					ethical behavior and integrity within the organization. To further reinforce these efforts, the Group has implemented an independent alert system. This system, accessible to all employees and stakeholders via an external platform, allows for the confidential reporting of any suspected corruption or unethical activities, ensuring transparency and accountability at all levels of the organization.
Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Romania - China
Exposition du secteur à la corruption	Moyenne	Moyenne	Moyenne	Autre(s) source(s)	
Part des salariés formés au cours de l'exercice aux pratiques anticorruption (%)			0,00	Interne entreprise	
Existence d'un système d'alerte (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Not identified	
Nombre d'alertes/ questions/ demandes de conseils reçues par le système d'alerte	0,00			Not identified	
Publication des dépenses de lobbying	OUI ; sur le site d'un registre de transparence	OUI ; sur le site d'un registre de transparence	OUI ; sur le site d'un registre de transparence	Autre(s) source(s)	Analyst: - Closed financial year: Newly formed entity, no financial year closed. - Registration on 06/10/2017
Part des frais d'audit sur le total des frais des commissaires aux comptes	83,47	86,94	72,35	Calcul avec données publiées	Analyst: - Statutory Auditors fees paid to EY = 111K EUR - Statutory Auditors fees paid to BM&A = 101K EUR - Total= 154k EUR & 139K EUR - Calculation = (111+101)/(154+139)*100 = 72.35%
Politique RSE et enjeux extra-financiers					
Publication d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	NON	NON	NON	Not identified	
Existence d'un(e) responsable ou d'une direction dédiés aux enjeux de RSE / développement durable et présence au comité exécutif (ou comité de direction)	Pas d'information	NON	Pas d'information	Not identified	
Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de l'année	Pas d'information	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - On November 17, 2021, the Council decided to expand the Committee's responsibilities to include corporate social/ societal and environmental responsibility (CSR). The Committee is now tasked with preparing the Board's discussions on CSR topics and reviewing CSR reporting before it is presented to the Board.
Existence d'un comité RSE/ de développement durable	NON, mais les responsabilités	NON, mais les responsabilités	OUI, il y a un comité dédié à la	Publication entreprise	Analyst: - The tasks related to CSR are

au Conseil d'Administration/ de Surveillance	RSE sont identifiées et assurées par un autre comité ou par un membre du Conseil	RSE sont identifiées et assurées par un autre comité ou par un membre du Conseil	RSE		attributed to another Board committee
L'entreprise est-elle une "société à mission" (ou équivalent) ou a-t-elle une certification Bcorp (ou équivalent) ?	NON	NON	NON	Not identified	
Analyse et/ou hiérarchisation des enjeux ESG du groupe	NON	NON	NON	Not identified	
Publication d'un reporting RSE et audit par un auditeur externe	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Rapport RSE mais pas d'audit	Not identified	Analyst: - Extra-financial performance declaration = Unsubmit
Signature et niveau de différenciation Pacte Mondial	Non signataire	Non signataire	Non signataire	Autre(s) source(s)	
Formalisation et certification d'un Plan de Continuité d'Activité (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
ENVIRONNEMENT	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Politique environnementale et système de management					
Publication d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)	NON	NON	NON	Not identified	
Existence d'un système de management environnemental (SME) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 14001, EMAS) (identifié au cours des 3 dernières années)	SME certifié, périmètre inconnu	SME certifié, périmètre inconnu	SME certifié, périmètre inconnu	Publication entreprise	Analyst: - Answer based on last years. - ISO 14001 certification relating to the Environment within the same scope.
Ecoconception et part des produits/services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Quelques actions d'éco-conception mais pas d'ACV	Publication entreprise	Analyst: - Parrot encourages internal initiatives to reduce environmental impact by focusing on eco-design and sustainability in technical choices, minimizing product packaging impact, and promoting responsible consumption with reduced use of plastic and increased use of recycled paper.
Total des provisions pour risques environnementaux				Not identified	
Part des produits/services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/ écolabel reconnu (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
L'entreprise a-t-elle analysé son exposition aux risques de transition et/ou aux risques physiques liés aux changements climatiques ?	Pas d'information	OUI, risques de transition et risques physiques	NON	Not identified	
Energie et GES					

L'entreprise s'est-elle fixé un objectif climatique quantitatif (énergie, émissions de GES)?	NON	NON	NON	Not identified	
Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Parrot's sustainable mobility and energy reduction plan can be summarized in three key points: Sustainable Mobility Agreement: ~ Financial assistance for employees using low environmental impact transportation modes, such as biking, walking, or public transit. Continuous Development and Awareness Campaigns: ~ Ongoing initiatives at the Paris headquarters to educate and engage employees in reducing the building's energy consumption. Energy Consumption Reduction Plan: ~ Implementing better practices for lighting, heating, and air conditioning to minimize energy use, enhancing overall energy efficiency at the headquarters.
Réalisation d'un audit énergétique (et périmètre) au cours des 3 dernières années	Pas d'information	Audit réalisé, périmètre <80% des consommations d'énergies	Audit réalisé, périmètre <80% des consommations d'énergies	Autre(s) source(s)	Analyst: Scored on the basis of company comment in 2022
Consommation énergétique totale (MWh)		298,00	0,38	Calcul avec données publiées	Analyst: - 386,810 Wh of energy consumption at Paris - Calculation $= (386810 / 1000000) = 0.38681 \text{ MWh}$ - The unit for energy consumption in 2023 is Wh
Consommation totale d'électricité (MWh)		298,00		Not identified	
Consommation totale de pétrole (MWh)				Not identified	
Consommation totale de gaz (MWh)				Not identified	
Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de				Not identified	

serre pour le scope 3 amont (tCO2e)					
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tCO2e)				Not identified	
Eau					
Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Consommation d'eau (m3)		934,00		Not identified	
Rejet de substances prioritaires dans l'eau (tonnes)		0,00		Not identified	
Déchets					
Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - The Group is committed to environmental sustainability through the responsible handling and recycling of its products, which are composed of various electrical and electronic materials. This commitment is particularly emphasized through several key initiatives: - High Potential for Recycling: The Group's products are designed with materials that have significant potential for recycling, ensuring that valuable resources are recovered and reused, reducing the environmental impact. - Compliance with Environmental Regulations: The Group adheres to stringent waste recovery regulations as defined in the French Environmental Code. This involves following specific guidelines and standards to ensure proper disposal, recycling, and recovery of electronic waste. - Waste Recovery Initiatives: Implementing comprehensive waste management programs that promote the collection, sorting, and recycling of electronic waste. This includes partnerships with certified recycling facilities and participation in national and international recycling schemes.
Production de déchets non-dangereux (tonnes)		5,49		Not identified	
Production de déchets dangereux, radioactifs ou spéciaux (tonnes)		2,75		Not identified	
Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en		100,00	100,00	Publication entreprise	<p>Analyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100% of the waste entrusted to the CEDRE company could

externe)					be recovered.
Biodiversité					
Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Impact des activités sur des zones protégées et/ou riches en biodiversité (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Diagnostic des ressources naturelles critiques (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
SOCIAL	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Caractéristiques et politique sociale					
Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe (ou Responsable RH dédié(e) pour les entreprises de plus petite taille)	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Publication entreprise	Analyst: - Pierre-Élie Fort: Director of Human Resources at Parrot since January 2019 and currently Senior Vice President, Chief People Officer.
Effectif total en fin d'exercice (en ETP ou en nombre, y compris CDD, intérim, etc.)	440,00	542,00	404,00	Publication entreprise	Analyst: - In number
Effectif permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre)	388,00	498,00	388,00	Calculé automatiquement	
Effectif non-permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre : CDD, interim, apprentis, etc.)	52,00	44,00	16,00	Publication entreprise	Analyst: - In number - The Group employed 16 external service providers.
Part de l'effectif non permanent	11,82	8,12	3,96	Calculé automatiquement	
Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	-83,00	110,00	-110,00	Calculé automatiquement	
Mise en place de restructurations ayant entraîné des licenciements économiques collectifs au cours de l'exercice	Pas d'information	NON	NON	Interne entreprise	
Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	42,50	42,25	46,29	Calcul avec données publiées	Analyst: - France = 187 - Calculation $= (187/404) * 100 = 46.29\%$
Conditions de travail					
Publication d'un engagement à promouvoir la liberté d'association et le dialogue social	OUI, engagement général	OUI, engagement général	OUI, engagement général	Publication entreprise	Analyst: - Since the 2005 financial year, the Company has been required to implement a participation agreement showcasing a collective agreement. A new agreement was signed on April 11, 2016, between management and union delegates. This agreement establishes a special participation reserve for

					employees, outlines the management of employee rights, and defines procedures for resolving disputes and informing staff. For 2023, the special participation reserve to be distributed is zero, consistent with 2022.
Taux de départ des salariés (nombre de départs de salariés (ETP) / effectif total (ETP))	12,57	14,75	39,30	Publication entreprise	Company: je confirme 39.30 Analyst: - All of these actions have reduced the workforce by approximately one hundred people for the 2023 financial year - Total = 404 - Calculation $=100/404*100 = 24.75\%$
Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Stock Options and Free Shares: Group employees may receive stock subscription options or free shares (AGA), allowing them to subscribe to Parrot SA shares at a fixed price over a two-year period. - Valuation and Accounting: In accordance with IFRS 2, these stock options and free shares are considered additional remuneration and are evaluated based on their fair value at the time of grant.
Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs	187,00	229,00	187,00	Publication entreprise	Analyst: - At least French employees - Employees working in France = 187
Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	13,18	42,25	46,29	Calculé automatiquement	
Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - "Internal surveys on workload and work/life balance were carried out within the Parrot UES (during individual interviews and during an anonymous barometer)."
Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	12,27	11,62	8,17	Calcul avec données publiées	Analyst: - US: 22 - China: 11 - Calculation $=(22+11)/404*100 = 8.17\%$
Développement des compétences					
Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation (%)	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Taux de formation de l'effectif	20,31	29,00	32,00	Publication entreprise	Analyst: - 74 employees within the Parrot UES have benefited from training, i.e. 32% of the workforce concerned in France only.
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	3,17	3,10	14,00	Interne entreprise	

(nombre d'heures de formation/ effectif total)					
Egalité des chances					
Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Promoting Social Dialogue: Parrot actively engages in open social dialogue with social partners to foster a collaborative work environment. - Corporate Diversity and Inclusion: The company implements actions to improve representation and promotion of traditionally less visible populations in the high-tech sector. - Equal Treatment in HR Policies: Parrot ensures equal treatment in employment, professional training, qualification, classification, promotion, remuneration, and working conditions. - Support for Professional Equality and Disabled Integration: In 2023, Parrot renewed its agreement on professional equality between men and women and introduced measures to facilitate the integration and retention of disabled employees.
Part des femmes dans l'effectif	24,00	24,00	25,00	Publication entreprise	Analyst: - Women workforce = 25%
Part des femmes managers	19,00	16,00	16,00	Publication entreprise	
Ecart de rémunération entre hommes et femmes	3,00	1,20	1,00	Interne entreprise	
Part des salariés en situation de handicap	0,97	0,93	2,67	Publication entreprise	Analyst: - 2.67% of the company's employees have a disability.
Santé-sécurité					
Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (ISO 45001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Système de management HSS certifié, périmètre inconnu	Système de management HSS certifié, périmètre inconnu	Système de management HSS certifié, périmètre inconnu	Publication entreprise	Analyst: - OHS Certification: Has been ISO 45001 certified since 2020 (formerly OHSAS 18001 since 2009), with annual external audits ensuring compliance and successful certification renewal. ~ Ongoing Training: Regularly conducts health and safety training for staff to maintain high standards of occupational health and safety.
Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	1,98	2,23	1,34	Interne entreprise	Analyst: - Absenteeism rate for illness and work accidents at UES Parrot is 1.34% in 2023
Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	1,53	2,83	0,00	Interne entreprise	
Taux de gravité des accidents du travail	0,01	0,01	0,00	Publication entreprise	

(Nombre de jours perdus pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)					
Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
PARTIE PRENANTES EXTERNES	2021	2022	2023	Source	Commentaire
Relation avec les fournisseurs					
Politique d'achats responsables incluant des critères sociaux (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Oui, incluant des critères de droits humains	Oui, incluant des critères de droits humains	Publication entreprise	Analyst: - The supplier code of conduct ("Code of Conduct") applies to all suppliers of the Parrot Group ("Supplier"). "Parrot Group" or "Parrot" refers to Parrot Drones S.A.S. - Adherence to International Human Rights Standards: Suppliers must understand and comply with the United Nations International Bill of Human Rights and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. - Prohibition of Child Labor and Forced Labor: Suppliers must not use child labor, forced or prison labor, and must not intentionally source materials from supply chains associated with human trafficking. - Commitment to Non-Discrimination and Personal Dignity: Suppliers must prohibit discrimination on grounds such as race, family origin, citizenship, beliefs, age, disability, sexual orientation, social position, and gender identity, and must respect the rights and personal dignity of each individual, banning any act of harassment.
Politique d'achats responsables incluant des critères environnementaux (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Pollution Prevention and Emission Reduction: Suppliers are committed to minimizing their environmental footprint by implementing practices that prevent pollution and reduce emissions. This includes adopting cleaner production techniques, using eco-friendly materials, and ensuring compliance with environmental regulations to protect air, water, and soil quality. - Resource Efficiency and Waste Minimization: Suppliers aim to consume fewer natural resources and generate less waste by optimizing resource use and promoting recycling and reuse. This involves efficient energy and water management, sustainable sourcing, and innovative waste reduction strategies to ensure the sustainable use of

					resources and a lower environmental impact.
Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement	NON	OUI	NON	Not identified	
L'entreprise a-t-elle réalisé une cartographie de ses fournisseurs en situation de dépendance économique ? (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	NON	NON	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on the company's answer of 2021.
Part des fournisseurs/sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères sociaux	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Part des fournisseurs/sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères environnementaux	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits					
Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001) (identifié au cours des 3 dernières années)	SMQ certifié, périmètre inconnu	SMQ certifié, périmètre inconnu	SMQ certifié, périmètre inconnu	Publication entreprise	Analyst: - The company's Drones SAS has been quality certified (ISO 9001) since 2002.
Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Taux d'imposition effectif payé	1,86	25,00	25,00	Publication entreprise	Analyst: - Tax Rate = 25%
Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - China - Hong Kong - Japan - US - Switzerland
Cybersécurité					
Les risques informatiques/ cyber sont-ils présentés dans les risques opérationnels de l'entreprise ?	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - For a drone-making company, cyber risks are particularly significant due to several key factors: ~ Sensitive Data and Intellectual Property: The company handles sensitive data related to drone technology, design, and intellectual property. A cyber attack targeting these IT systems could lead to the theft or compromise of proprietary information, which could severely impact the company's competitive edge and market position. ~ Operational Disruptions: Drones often rely on complex software and IT systems for their operation, including navigation, communication, and control systems. A cyber attack could disrupt these systems, leading to operational failures or even dangerous

					malfunctions in drone operations, posing safety risks and potential financial losses. ~ Customer and Stakeholder Trust: Protecting IT systems and data is crucial for maintaining the trust of customers and stakeholders. A successful cyber attack could compromise customer data, leading to loss of trust, legal consequences, and reputational damage. Ensuring robust cybersecurity measures is essential to preserving the company's reputation and customer relationships. By taking out insurance to cover cyber risks, the company is proactively mitigating the potential financial and operational impacts of cyber attacks, ensuring resilience and continuity in its operations.
L'entreprise est-elle certifiée ISO 27000 (cybersécurité) ou équivalent ?	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Part des salariés ayant bénéficié d'une formation en matière de cybersécurité	97,95	67,00	35,00	Interne entreprise	
Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	Pas d'information	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - The company's locations (Europe, United States, Asia, Pacific) are linked together by a secure and redundant private network managed centrally by network engineers. Penetration tests are carried out regularly.

Disclaimer © 2024 EthiFinance. Tous droits réservés.

Cette publication (ci-après la « Publication ») a été réalisée et distribuée par EthiFinance.

EthiFinance est le seul et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits de propriété intellectuelle relatifs à cette Publication, plus généralement aux informations qu'elle contient et aux Publications qui en seront dérivées le cas échéant.

Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à diffuser, reproduire, modifier et commercialiser, en tout ou partie, la présente Publication. Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à créer de nouveaux supports de recherche, des bases de données ou de nouvelles Publications sur la base d'informations dérivées de la présente Publication.

Cette Publication, et le service EthiFinance ESG Ratings, contiennent des analyses, des informations, des scores, des évaluations ou de la recherche qui se rapportent exclusivement à la performance ESG (environnement, social et gouvernance) des entités à l'étude.

La présente Publication ne constitue en aucune manière un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ou plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

Cette Publication ne pourra en aucun cas être utilisée par l'entreprise concernée pour structurer un financement et notamment, sans que cette liste soit limitative : la mise en œuvre d'un crédit à impact, une émission obligataire, etc.... ou pour évaluer le risque de crédit, le risque de liquidité ou tout autre élément n'appartenant pas directement et exclusivement à la performance ESG. Cette Publication n'a qu'un objectif informationnel.

Cette Publication est à destination exclusive de l'entreprise à l'étude. Cette dernière n'est pas autorisée à la diffuser à des tiers, quels qu'en soient les motifs ou les destinataires, sans autorisation préalable et expresse d'EthiFinance. Les informations relatives à des tiers identifiés, au « Top 5 des entreprises du secteur », à l'empreinte carbone modélisée et d'une manière générale, toutes les données ne concernant pas exclusivement la société à l'étude ne pourront pas, sans exception aucune, faire l'objet d'une diffusion à des tiers.

EthiFinance observe le plus grand soin possible dans la sélection, la révision et l'utilisation des informations et données utilisées. Ces données ont été obtenues par des tiers dont l'information peut légitimement être considérée comme juste et fiable, par de l'information publique ou par l'entreprise à l'étude et peuvent donc être soumises à modification. Certaines données utilisées pour l'élaboration de la présente Publication ont été obtenues grâce à des sources considérées comme fiables et sur lesquelles EthiFinance ne dispose pas de moyen direct de vérification et de contrôle. Les informations sont fournies « en l'état » et ni EthiFinance, ni ses fournisseurs, n'acceptent aucune responsabilité pour les dommages ou pertes, directs ou indirects qui pourraient résulter de l'utilisation de cette Publication ou des informations contenues dans ce document, de quelque manière que ce soit.

Votre attention est ainsi attirée sur l'importance de prendre connaissance des informations contenues par les dernières Publications établies par EthiFinance, en tenant compte de leur date d'édition. Les Publications sont sujettes à des modifications et des mises à jour régulières. Il s'agit d'une analyse qui est subjective et qui n'est pas adaptée à la situation financière, au niveau de connaissance ou d'expertise de son destinataire. Les Publications ne sauraient remplacer les compétences, l'expérience, l'évaluation et les connaissances des décisionnaires dans leurs choix commerciaux ou d'investissements.

EthiFinance, ses dirigeants, employés, représentants, conseils et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, directes ou indirectes, compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude, de complétude, de pérennité, de véracité ou d'adéquation à un usage particulier des informations contenues dans ce document.

Aucune société du groupe n'est engagée par cette Publication.

Andromède SAS détient en tant qu'actionnaire majoritaire Rémy Cointreau, Oeneo et EthiFinance SAS. La présidente d'EthiFinance SAS est membre du Conseil d'administration de Crédit Agricole S.A et CACIB.

(contact : reporting-esgratings@ethifinance.com)